

## Organizational Change Management – Die Herausforderung im Wirtschaftsraum Europa

**Mittwoch, 21. Oktober**  
**18.00 Uhr**

**Oracle, 1200 Wien,**  
**Brigittener Lande 50–54**

**Referenten:**

**Wolfgang Apfelbaum** (Oracle)  
**Markus Gappmaier** (Universität  
Linz)

Die Wirtschaft ist einem ständigen Wandel und Anpassungsprozeß ausgesetzt. Mit der Entscheidung der meisten EU-Länder, den EURO als die europäische Währung einzusetzen, ist zu beobachten, daß die sogenannte Globalisierung in einem immer schnelleren Takt voranschreitet. Zusammenschlüsse von Finanzinstituten, Industrieunternehmungen und Handelsketten sind die Folge, die Erhaltung der Konkurrenzfähigkeit im internationalen Markt wird zur Herausforderung einzelner Unternehmungen. Eine **ständige Kontrolle der Geschäftsprozesse und deren Verbesserung** wird daher immer mehr zur Voraussetzung um sich dem internationalen Wettbewerb zu stellen.

Ebenso betroffen von den zahlreichen Veränderungen ist der Mensch, der bei Umstrukturierungen im Unternehmen oft nicht im ausreichenden Maß berücksichtigt wird. Wenn neue Strategien eine Geschäftsprozeßveränderung zur Folge haben, kann das auch auf die Rolle und

Skills der Mitarbeiter Auswirkungen haben. Die Verknüpfung der Mitarbeiter im Unternehmensmodell zeigt die Graphik.

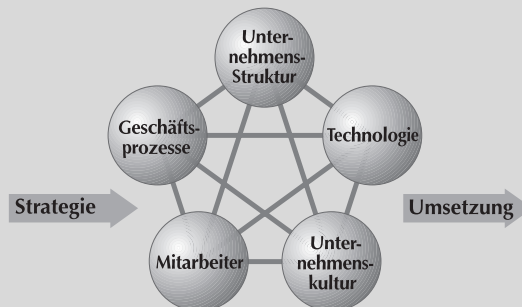
### **Methoden und Erfahrungen zur Selbststeuerung als Schlüssel für erfolgreiche Organizational Change Aktivitäten**

Wirksame Unterstützung kompetenter Selbststeuerung ist ein wichtiger Schlüssel für erfolgreiche Organizational Change Aktivitäten. **Change Management bedeutet daher auch, das Planen, Überwachen und Steuern der Nutzung von Methoden und Werkzeugen durch die Mitarbeiter**, sodaß diese die Möglichkeit haben, selbst mit ihrem persönlichen Wissen(-smanagement!) sowie mit ihren Fähigkeiten, Fertigkeiten und Erfahrungen nachhaltig Change (Veränderung im Sinne von Verbesserung) bewirken zu können. Also Organizational Change Management nicht nur als Management des Change von oben, sondern auch oder speziell als Management des Empowerings der Mitarbeiter für von allen mitgetragenen, mitgesteuerten organisatorischen Wandel! In dem Vortrag wird über Methoden und Erfahrungen der Anwendung so verstandenen Organizational Change Management, speziell im Rahmen von GPM-Projekten (GPM = Geschäftsprozeßmanagement), berichtet.

Die genannten Methoden verschaffen den Mitarbeitern in einem Organizational Change Prozeß Möglichkeiten zur

- ▶ zielorientierten Selbstreflexion notwendiger Veränderung und
- ▶ ganzheitlichen Selbstgestaltung der Arbeit.

### **Organizational Change Management**

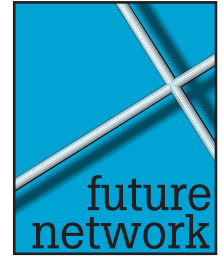


Quelle: Wolfgang Apfelbaum

Mit freundlicher Unterstützung von:



ORACLE



Kooperationspartner:



Institut für  
Informatik der  
Universität  
Zürich



multimedia business austria

DER STANDARD



# GASTKARTE

zum freien Eintritt bei Info Talks

Informationen zu weiteren Veranstaltungen  
finden Sie unter der neuen Web-Adresse  
<http://www.future-network.at/>

Beschränkte Teilnehmerzahl, Anmeldung ist daher unbedingt erforderlich. Nach Erhalt Ihrer Anmeldung senden wir Ihnen eine Anmeldebestätigung.

Ich möchte gerne an folgendem(n) **Info Talk(s)** teilnehmen:

- „Organizational Change Management“ am 21. 10. 98
- „Aktuelles Vertragsrecht für IT-Projekte“ am 29. 10. 98
- „Interaktive Medien“ am 11. 11. 98
- „Neue Berufsbilder“ am 16. 11. 98
- „Unternehmensweite Datennetze und Netzwerkmanagement“ am 17. 11. 98
- Podiumsdiskussion: „Die europäische Software-Industrie im nächsten Jahrtausend“ am 5. 11. 98

► Mitglieder des Future Network erhalten kostenfrei die Veranstaltungsunterlagen und allfällige Zusatzinformationen.

- Ich interessiere mich für eine Mitgliedschaft beim Future Network und bitte um Zusendung eines Aufnahmeantrags.
- Ich möchte gerne weiterhin Unterlagen über Future Network Veranstaltungen erhalten
- Ich möchte Informationen über Future Network Veranstaltungen in Zukunft gerne per E-Mail erhalten.

An  
Future Network  
Kaiserstraße 14/7  
A-1070 Wien

Tel.: + 43 / 1 / 522 36 36-37  
Fax: + 43 / 1 / 522 36 36-10

Firma/Abteilung:

Titel:

Vorname:

Nachname:

Funktion:

Straße, Hausnummer:

PLZ:

Ort:

Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Ort, Datum:

Unterschrift, Firmenstempel:

Ich erkläre mich mit der elektronischen Verwaltung meiner ausgefüllten Daten und der Nennung meines Namens im Teilnehmerverzeichnis einverstanden.